

Осуществление надзора и контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Полномочием исполнения указанной государственной функции наделен Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **на основании:**

подпункта 6 пункта 1 статьи 7.1.-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», п. 87 ч. 2 статьи 28.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 23 декабря 2011 г. № 482-п «Об исполнительных органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора)»;

от 27 июля 2012 г. № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

в соответствии с требованиями:

Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Административного регламента исполнения государственной функции осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденного приказом Дептруда и занятости Югры от 27 июля 2012 г. № 15-нп.

Перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, утвержден приказом Дептруда и занятости Югры от 8 февраля 2011 г. № 1-нп.

Меры стимулирующего характера

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2010 г. № 246-п утверждена Программа автономного округа «Содействие занятости населения на 2011-2013 годы и на период до 2015 года» (далее – Программа), в соответствии с которой осуществляется предоставление бюджетных средств работодателям для возмещения затрат на приобретение, монтаж и установку предметов и средств труда для оснащения (дооснащения) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (в размере не более 66 200 рублей за каждое созданное для инвалида рабочее место).

Проблемы, связанные с трудоустройством инвалидов, требуют согласованных действий исполнительных органов государственной власти автономного округа (и подведомственных им государственных учреждений), органов местного самоуправления, общественных организаций и работодателей.

Где можно получить информацию о государственной функции

<http://www.deptrud.admhmao.ru> –
официальный сайт Дептруда и занятости Югры

<http://job.dzhnmao.ru> –
портал органов службы занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Наш адрес:
628012, г. Ханты-Мансийск, улица Карла Маркса, 12
E-mail: zanhmd@wsmail.ru

Телефоны (код 3467):
33-16-09 – приёмная,
33-27-91 – отдел контроля за обеспечением
государственных гарантий в области содействия занятости населения
Управления занятости населения, исполняющий государственную
функцию осуществления надзора и контроля за приёмом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Департамент труда
и занятости населения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Квота для приёма на работу инвалидов

Правовая основа квотирования рабочих мест для инвалидов

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

- работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов (пункт 1 статьи 25);

- государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приема на работу инвалидов (пункт 2 статьи 5, пункт 1 статьи 13);

- квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (пункт 2 статьи 13).

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

- инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов (подпункт 2 пункта 1 статьи 20);

- от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (статья 21);

- специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов (статья 22).

Размер квоты для приёма на работу инвалидов

Организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 2 и не более 4 процентов), статья 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ;

минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (статья 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ).

Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 г. № 89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» квота рабочих мест для инвалидов установлена в размере 2 (двух) процентов от среднесписочной численности работников организации (статья 4). При невозможности выделения (создания) рабочих мест в счёт установленной квоты работодатель вправе профинансировать выделение (создание) рабочих мест в другой организации в соответствии с заключенными договорами (статья 6).

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 сентября 2009 г. № 254-п утвержден Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры со среднесписочной численностью:

- от 101 до 500 человек – одно специальное рабочее место;

- от 501 до 1000 человек – два специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – три специальных рабочих места;
- более 5001 человека – четыре специальных рабочих места,

при этом минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем самостоятельно в пределах квоты, установленной Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Квотирование рабочих мест устанавливается для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее – ИПР), условия труда на рабочих местах инвалидов должны соответствовать ИПР.

ИПР – разработанный на основе решения уполномоченного органа, осуществляющего руководство федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (статья 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ).

Постановлением главного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30 утверждены Санитарные правила «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», этим же документом (раздел 6) определены специальные требования к организации труда инвалидов с поражением отдельных функций и систем организма.

Права работодателей

- запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ);

- принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости;

- бесплатно получать государственные услуги в области содействия занятости населения по информированию о положении на рынке труда, по содействию в подборе необходимых работников, участвовать в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест;

- обжаловать действия органа службы занятости в вышестоящий орган службы занятости (Дептруда и занятости Югры), а также в суд в установленном законом порядке (статья 26 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1).

Обязанности работодателей

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ);

- ежемесячно представлять органам службы занятости информацию** (пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1):

- о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,

включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (форма представления информации размещена на официальном сайте Дептруда и занятости Югры (<http://www.deptrud.admhmao.ru>) в подразделе «Квотирование рабочих мест для инвалидов» раздела «Для работодателей», на Портале органов службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (<http://job.dzhnmao.ru>) в подразделе «Квотирование рабочих мест для инвалидов» раздела «Работодателю»).

При приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу. В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину (пункт 5 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1).

Ответственность работодателя

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей; на должностных лиц – от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц – от трех тысяч до пяти тысяч рублей (статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также **отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты** – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей (часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

В случае неисполнения в установленный срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства работодатели могут быть привлечены к административной ответственности *по основаниям, предусмотренным статьёй 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях*, что влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц – от одной тысячи до двух тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц – от 10 тысяч до 20 тысяч рублей.

Информация о работодателях, не исполняющих квоту для приёма на работу инвалидов, законные предписания Дептруда и занятости Югры, не представляющих в органы службы занятости предусмотренную законодательством информацию, направляется органами службы занятости населения в органы прокуратуры.

Сведения о работодателях, нарушающих обязательные требования в части представления предусмотренной законом информации, размещаются в Реестре работодателей, не представивших в органы службы занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, на официальном сайте Дептруда и занятости Югры (<http://www.deptrud.admhmao.ru>) в подразделе «Реестр работодателей» раздела «Деятельность».